

Приложение к письму
 ГБУ КК «Крайтехинвентаризация –
 Краевое БТИ»
 от 06.12.2023 № 01-10/3645

Информация о ходе реализации мероприятий плана противодействия
 коррупции в подведомственных департаменту имущественных отношений
 Краснодарского края государственных учреждениях Краснодарского края,
 утвержденного приказом департамента имущественных отношений
 Краснодарского края от 10.01.2020 № 5

№ п/п	Мероприятие	Результат исполнения
1.1	Обеспечить рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и их должностных лиц, и обеспечение предоставления соответствующей информации в департамент имущественных отношений Краснодарского края	В Учреждении рассматриваются вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин, выявленных судебными органами несоответствий нормативным правовым актам.
1.2	Обеспечить принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и его должностных лиц, и обеспечение предоставления соответствующей информации в департамент имущественных отношений Краснодарского края	<p>Приказом Учреждения от 23.12.2022 № 216 определено подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 год.</p> <p>Приказом Учреждения от 14.05.2021 № 83 утверждена Антикоррупционная политика Учреждения, приказом Учреждения от 05.02.2021 № 21 «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ГБУ КК «Крайтехинвентаризация – Краевое БТИ» утверждены локальные акты по противодействию коррупции в Учреждении.</p> <p>Указанные локальные акты доведены до сведения работников Учреждения.</p> <p>Разработано и утверждено соглашение к трудовым договорам работников Учреждения об ознакомлении с</p>

		<p>требованиями законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции, а также локальными актами Учреждения по противодействию коррупции.</p> <p>В Учреждении проводятся мероприятия по антикоррупционному просвещению</p>
1.3	<p>Организация повышения квалификации сотрудников Учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)</p>	<p>С целью формирования у работников Учреждения негативного отношения к коррупционному поведению работниками ответственного за профилактику коррупционных правонарушений подразделения Учреждения проводятся мероприятия по антикоррупционному просвещению.</p> <p>Лицо ответственное за профилактику коррупционных правонарушений на постоянной основе отслеживает изменения в действующем законодательстве в сфере противодействия коррупции.</p>
1.4	<p>Ознакомление вновь принимаемых работников Учреждения под подпись с требованиями законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции, а также локальными нормативными актами Учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>При приеме на работу с работником подписывается соглашение о соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции, а также локальных актов работодателя в сфере противодействия коррупции.</p>
1.5	<p>Проведение в Учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению, формирование антикоррупционного поведения, в том числе организация комплекса мероприятий, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками Учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В целях повышения информированности работников Учреждения о требованиях действующего законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции и о неотвратимости наказания за его нарушение в Учреждении на регулярной основе проводится соответствующая просветительская работа. В каждом кабинете размещена социальная рекламная продукция, направленная на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, а также телефон доверия «Антикоррупция».</p> <p>До сведения работников Учреждения доведены Меры по предупреждению коррупции в организациях и иные методические материалы, размещенные на официальном сайте Минтруда России.</p>

1.6	Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции	Основания для взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции в период с 1 января 2023 года по настоящее время отсутствовали.
1.7	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения и осуществление анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятых в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края по противодействию коррупции	Работниками ответственного за профилактику коррупционных правонарушений подразделения Учреждения осуществляется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения, а также осуществляется анализ эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные акты Учреждения, изданные в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края по противодействию коррупции.
1.8	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Учреждения, поступающих на имя руководителя (представителя нанимателя), в случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности, понятие которой установлено Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если им стало известно о совершении коррупционного правонарушения в учреждении (количество рассмотренных уведомлений, результаты рассмотрения)	Приказом Учреждения от 05.02.2021 № 21 «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ГБУ КК «Крайтехинвентаризация – Краевое БТИ» в Учреждении утвержден порядок работы по рассмотрению уведомлений работников Учреждения, поступающих на имя руководителя (представителя нанимателя), в случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности и соответствующая форма уведомления. В отчетном периоде уведомления от работников Учреждения о личной заинтересованности, возможном, возникшем, имеющемся конфликте интересов руководителю Учреждения не поступали

1.9	Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения работниками Учреждения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	В соответствии с приказом Учреждения от 05.02.2021 № 21 «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ГБУ КК «Крайтехинвентаризация – Краевое БТИ», которым утверждено Положение о конфликте интересов в Учреждении, работниками ответственного за профилактику коррупционных правонарушений подразделения Учреждения проводится соответствующая работа, а также рассматриваются обращения граждан и организаций, содержащие информацию о возможном наличии конфликта интересов у работников Учреждения
1.10	Проведение мероприятий по формированию у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Приказом Учреждения от 05.02.2021 № 21 «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ГБУ КК «Крайтехинвентаризация – Краевое БТИ» утверждены Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении
1.11	Обеспечение предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения, его супруги и несовершеннолетних детей	Сведения переданы в департамент имущественных отношений Краснодарского края.
1.12	Обеспечение предоставления директором Учреждения справки, выданной уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающей отсутствие регистрации директора Учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления, по форме согласно приложению к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 06.12.2001 г. № 1188 «О порядке заключения	Сведения переданы в департамент имущественных отношений Краснодарского края.

	трудо­вых до­гово­ров и ат­тес­та­ции ру­ко­во­ди­те­лей го­су­дар­ствен­ных уни­тар­ных пред­при­ятий и го­су­дар­ствен­ных уч­ре­жде­ний Крас­но­дар­ско­го края»	
1.13	Обес­печить пред­став­ле­ние в де­пар­та­мент иму­щес­вен­ных от­но­ше­ний Крас­но­дар­ско­го края пред­ло­же­ний по кор­рек­ти­ровке пла­на про­ти­во­дей­ствия кор­руп­ции в Уч­ре­жде­нии	В на­сто­я­щее вре­мя пред­ло­же­ния по кор­рек­ти­ровке Пла­на про­ти­во­дей­ствия кор­руп­ции в под­ве­дом­ствен­ных де­пар­та­менту иму­щес­вен­ных от­но­ше­ний Крас­но­дар­ско­го края го­су­дар­ствен­ных уч­ре­жде­ниях Крас­но­дар­ско­го края от­сут­ствуют.
2.1	Про­ве­де­ние мо­ни­то­рин­га цен и мар­ке­тин­го­вых ис­сле­до­ва­ний, на­прав­лен­ных на фор­ми­ро­ва­ние объ­ек­тив­ной на­чаль­ной (максимальной) цены по го­су­дар­ствен­ным кон­трак­там. Обес­печение пол­но­ты и до­сто­вер­ности дан­ных ме­ро­прия­тий	При­ка­зом Уч­ре­жде­ния от 04.12.2019 № 375 «Об ут­вер­жде­нии ре­гла­мен­та вза­им­о­дей­ствия струк­тур­ных под­раз­де­лений го­су­дар­ствен­но­го бюд­жет­но­го уч­ре­жде­ния Крас­но­дар­ско­го края «Кра­евая тех­ни­че­ская ин­вен­та­ри­за­ция - Кра­евое БТИ при при­об­ре­те­нии то­варов (работ, услуг)» обес­печивается пол­но­та и до­сто­вер­ность про­ве­де­ния мо­ни­то­рин­га цен и мар­ке­тин­го­вых ис­сле­до­ва­ний, на­прав­лен­ных на фор­ми­ро­ва­ние объ­ек­тив­ной на­чаль­ной (максимальной) цены по го­су­дар­ствен­ным кон­трак­там.
2.2	Обес­печение от­кры­то­сти, про­зрач­но­сти про­це­ду­р за­ку­пок, кон­ку­рен­ции и объ­ек­тив­но­сти при раз­ме­ще­нии за­казов на по­став­ку то­варов, вы­пол­не­ние работ, ока­за­ние услуг для нужд Уч­ре­жде­ния	При­ка­зом Уч­ре­жде­ния от 04.12.2019 № 375 «Об ут­вер­жде­нии ре­гла­мен­та вза­им­о­дей­ствия струк­тур­ных под­раз­де­лений го­су­дар­ствен­но­го бюд­жет­но­го уч­ре­жде­ния Крас­но­дар­ско­го края «Кра­евая тех­ни­че­ская ин­вен­та­ри­за­ция - Кра­евое БТИ при при­об­ре­те­нии то­варов (работ, услуг)» обес­печивается от­кры­тость, про­зрач­ность про­це­ду­ры за­ку­пок, кон­ку­рен­ции и объ­ек­тив­но­сти при раз­ме­ще­нии за­казов на по­став­ку то­варов, вы­пол­не­ние работ, ока­за­ние услуг для нужд Уч­ре­жде­ния.
2.3	Кон­троль за вы­пол­не­нием при­ня­тых кон­трак­тных обя­зательств	В ра­мках кон­троля за вы­пол­не­нием при­ня­тых кон­трак­тных обя­зательств Уч­ре­жде­ние ру­ко­во­дствуется тре­бо­ва­ния­ми Фе­де­раль­но­го за­кона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О кон­трак­тной си­сте­ме в сфе­ре за­ку­пок то­варов, работ, услуг для обес­пече­ния го­су­дар­ствен­ных и му­ни­ци­паль­ных нужд». Также в Уч­ре­жде­нии ут­вер­жден при­каз от 04.12.2019 № 375 «Об ут­вер­жде­нии ре­гла­мен­та вза­им­о­дей­ствия струк­тур­ных под­раз­де­лений го­су­дар­ствен­но­го бюд­жет­но­го уч­ре­жде­ния Крас­но­дар­ско­го

		края «Краевая техническая инвентаризация - Краевое БТИ при приобретении товаров (работ, услуг)», в котором определены ответственные за выполнение принятых контрактных обязательств в Учреждении лица.
3.1	Обеспечение на сайте Учреждения обратной связи по вопросам коррупционных правонарушений с получателями услуг Учреждения	На сайте Учреждения реализован механизм обратной связи с юридическими и физическими лицами (получателями услуг Учреждения) путём заполнения соответствующей формы для возможности сообщения информации о коррупционных проявлениях в действиях работников Учреждения.
3.2	Постоянное обновление на сайте Учреждения информации по противодействию коррупции	На официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Антикоррупция» осуществляется постоянное обновление информации по противодействию коррупции
3.3	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	Работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции регламентируется Положением о телефоне доверия «Антикоррупция» в Учреждении, утвержденным приказом Учреждения от 11.02.2021 № 29. Информация о возможности сообщения о действиях лиц, содержащих коррупционные проявления, также размещена на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Антикоррупция».
3.4	Обеспечение размещения социальной рекламной продукции, направленной на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в служебных кабинетах и на сайте Учреждения	Учреждением осуществлено размещение социальной рекламной продукции, направленной на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в служебных кабинетах и на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4.1	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы в Учреждении и предоставление в департамент имущественных отношений Краснодарского края отчетных материалов	В рамках реализации мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении определено подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, утвержден и реализуется план мероприятий по противодействию коррупции. Утверждены и доведены до работников локальные акты Учреждения по противодействию коррупции, на регулярной основе проводится

		просветительская противодействию работниками Учреждения.	работа коррупции	по с
--	--	--	---------------------	---------